



Teammanager Ruimte

Overbetuwe heeft veel te bieden

Gemeente Overbetuwe telt ruim 47.000 inwoners, verdeeld over 11 dorpskernen en ligt in het hart van de regio Arnhem en Nijmegen. De gemeente biedt rust, ruimte, bedrijvigheid en alle denkbare voorzieningen binnen handbereik. Dit maakt Overbetuwe een aantrekkelijke gemeente om te wonen en te werken.

De gemeente Overbetuwe is een zelfbewuste en coöperatieve organisatie met ruim 400 medewerkers. Dienstverlening en resultaatgerichtheid staan centraal. Dit blijkt ook uit de goede scores van de gemeente in klantonderzoeken en benchmarks. Vanuit een krachtige, zelfstandige positie gaat zij samenwerking aan met anderen als deze een meerwaarde biedt voor inwoners, organisaties, instellingen en bedrijven.

Moderne informele organisatie

Overbetuwe is een moderne, informele organisatie. De lijnen zijn kort. Als organisatie is ze volop in beweging met ontwikkelingen als inwoner- en overheidsparticipatie, maar ook in de bedrijfsvoering zoals bijvoorbeeld met zaakgericht werken, digitalisering en de toekomstgerichte verbouwing van het gemeentehuis.

Aan de slag

Onder het motto 'Aan de Slag' heeft Overbetuwe vanaf eind 2018 op diverse terreinen gewerkt aan organisatieontwikkelingen, waaronder een nieuwe hoofdstructuur per 1 januari 2020. Het doel van de nieuwe structuur is tweeledig. In de eerste plaats; het creëren van een toekomstbestendige structuur met stabiliteit en continuïteit in de aansturing. Daarnaast; het vergroten van flexibiliteit en slagkracht van de organisatie, om onverminderd in te kunnen spelen op huidige en toekomstige (in- en externe) ontwikkelingen. [Lees meer.](#)

Rolinvulling en opgaven teammanagers

De teammanagers zijn samen met de teams verantwoordelijk voor effectieve en efficiënte levering van producten en diensten. Resultaatsturing is voor de teammanagers dan ook nadrukkelijk van belang. Met accent op kwaliteit en tijdigheid zorg je samen met het team voor dagelijkse uitvoering en resultaat van werkzaamheden. Een zakelijke/bedrijfsmatige instelling past jou dus goed.

In het verlengde hiervan heb je als teammanager aandacht voor de werkprocessen. Je denkt mee over de uitlijning ervan en monitort op hoofdlijnen. Werken vanuit de keten is voor jou het uitgangspunt. Jij ziet de meerwaarde van concern breed denken en weet jouw team mee te nemen in het denken vanuit een breder perspectief.

De kunst is om dit te combineren met een coachende, mensgerichte houding. Als teammanager heb je affiniteit met de inhoud van het vakgebied, maar weet je de inhoud ook bij de mensen te laten. Jij stelt jezelf op als coach en laat de medewerkers het zelf doen. Jij stuurt hierin op de kernwaarden van de organisatie (eigenaarschap, zelfbewust, coöperatief en resultaatgericht); je geeft ze samen met jouw team vorm en zorgt dat ze doorleeft worden. Naast het inzetten op een actievere doorleving en betekenisgeving van deze waarden, zet je je als teammanager in op onderstaande opgaven

Van ontwikkelen naar borgen

Als teammanager opereer jij op tactisch en operationeel niveau. Naast het werk van alledag richt jij je op ontwikkeling, zowel van de gemeente, als van je team. Jij maakt de vertaalslag naar jouw team, zowel als het gaat om interne als externe ontwikkelingen. Wat betekenen besturingsfilosofie en kernwaarden voor jouw team, de medewerkers en hun dagelijks werk? Maar ook: wat betekenen zaken die 'buiten' spelen voor hen en de manier waarop zij hun werk doen? Je hebt een externe oriëntatie; je hebt een antenne voor ontwikkelingen buiten de organisatie die van invloed (kunnen) zijn op de organisatie en specifiek op jouw team. Jij weet wat er 'buiten' speelt en speelt hierop in als het gaat om de ontwikkeling van jouw team en de uitvoering van het werk. Deze kennis gebruik jij actief om als team en als organisatie verder te komen.

Je hebt niet alleen oog voor het in gang zetten van ontwikkelingen, maar ook voor het borgen daarvan. Jij zorgt dat zaken worden vastgelegd en ingebed in de organisatie. Jij waakt ervoor dat ingezette ontwikkelingen onderdeel worden van het dagelijks handelen van medewerkers. Jij weet zaken onderdeel te laten worden van nieuwe werkwijzen. Dit stimuleer je onder andere vanuit de kernwaarden eigenaarschap en resultaatgericht. Jij hebt een duidelijk beeld van alle facetten die komen kijken bij een goede implementatie en borging.

Ontwikkeling van medewerkers

Als teammanager richt jij je ook op de verbinding met jouw medewerkers en heb jij hun ontwikkeling voor ogen. Je bent oprecht geïnteresseerd in de medewerkers; wat hen bezighoudt, waar hun ontwikkelpunten liggen en hoe je elk van hen kan meenemen in ontwikkelingen die eraan komen. Jij zorgt ervoor dat medewerkers toegerust zijn voor de toekomst. Vanuit een intrinsieke motivatie wil jij hen verder helpen in hun ontwikkeling naar (onafhankelijk) adviseur van college en raad en 'mogelijkmakers' in de uitvoering, ook zeker vanuit het zakelijke belang van de organisatie. Als leidinggevende weet je een goede balans aan te brengen tussen sturing en zelfsturing van medewerkers.

Als teammanager heb jij daarom oog voor de weerbaarheid, taakvolwassenheid en zakelijkheid van jouw medewerkers. Je helpt hen te staan voor hun zaak en zich verder te ontwikkelen als stevige gesprekspartner. Jij bent zelf dan ook iemand die het moeilijke gesprek niet uit de weg gaat en voor jouw mensen staat als het nodig is. Hiermee heb jij een voorbeeldfunctie voor hen.

Team Ruimte

Het team (± 30 medewerkers) bestaat uit de volgende taakvelden:

- Ingenieursbureau
- Beheer en toezicht Openbare Ruimte
- Toezicht en handhaving (BOA's)
- Team Openbare Werken
- Bedrijfsbureau

In dit team is de keten m.b.t. de ontwikkeling, het beheer, het onderhoud en het toezicht van de buitenruimte samengebracht. Dit bevordert de samenwerking in de keten (waar ook de afgelopen periode aandacht aan is besteed) en daarmee de dienstverlening aan de samenleving.

Vanwege de span of control/attention is ervoor gekozen om het huidige team Openbare Werken onder aansturing van een operationeel leidinggevende te houden. Deze valt hiërarchisch gezien onder de teammanager, zodat er één inhoudelijk eindverantwoordelijke is voor het samenspel in de keten van beheer en uitvoering.

Specifieke opgaven en gevraagde competenties

Als teammanager heb jij aandacht voor de verbinding tussen het ingenieursbureau, beheer en Openbare Werken. Jij brengt synergie tot stand tussen die drie vanuit het oogpunt van integraliteit en efficiëntie. Daarnaast leg jij verbinding met de teams Omgeving en Strategie en Projecten, die zich ook bezighouden met ruimtelijke ontwikkeling. Samenwerking tussen de teams in de keten is van cruciaal belang. Jij durft jezelf dan ook met zekerheid een verbinder te noemen.

Als teammanager ga jij ook aan de slag met de ontwikkeling van het bedrijfsbureau en geef je hier verder vorm aan. Een belangrijke opgave is het opdrachtgever-/opdrachtnemerschap. Jij hebt hier een duidelijke visie op en weet jouw medewerkers hierin mee te nemen en te ondersteunen. Ook de naderende invoering van de Omgevingswet heeft invloed op jouw team en hun manier van werken. Als teammanager heb jij oog voor de gevolgen van de inwerkingtreding van de Omgevingswet en voor ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid.

Voor wat betreft de medewerkers van Beheer heb jij aandacht voor de samenwerking. Jij zorgt ervoor dat die goed afgestemd wordt tussen de verschillende disciplines. Daarnaast ga jij aan de slag met de verdere ontwikkeling van de teams Ruimte en Openbare Werken, zoals uit recent uitgevoerde analyses en opgestelde implementatieplannen naar voren is gekomen. Dit betreft onder andere het opstellen van een koers voor de openbare ruimte, het verbeteren van processen, het implementeren van het formatieplan en borgen van de rollen en functies binnen het team.

Als teammanager richt jij je op de optimalisatie van de vaste kern van het ingenieursbureau. Je weet de flexibele schil efficiënter te organiseren en de rol van het bedrijfsbureau in relatie tot het team goed neer te zetten. Jij hebt aandacht voor zowel de samenwerking binnen het team als die met de andere teams en weet die te verbeteren. Daarnaast faciliteer jij standaardisatie binnen het ingenieursbureau. Tot slot ben jij vastberaden de keten te gaan versterken.

Op dit moment heeft Overbetuwe aandacht voor de ontwikkeling van meerjarenplannen naar jaarplannen. Als teammanager speel jij hier vanzelfsprekend een belangrijke rol in. Zowel in de ontwikkeling van de jaarplannen, als in de sturing die daarop nodig is. Jij stuurt actief op realisatie van de jaarplannen.

Taken en verantwoordelijkheden

Alle medewerkers hebben één leidinggevende die integraal eindverantwoordelijk is. Als teammanager ben je;

- verantwoordelijk voor de integrale uitvoering, ontwikkeling en innovatie van de taken binnen het team en mede verantwoordelijk voor een adequate ketensturing;
- hiërarchisch leidinggevende van de medewerkers binnen het team (inhoud en PIOFACH);
- verantwoordelijk voor de ontwikkeling naar taakvolwassen medewerkers en weet jij daarbij een goede balans aan te brengen tussen sturing en zelfsturing van medewerkers;
- verantwoordelijk voor de (door)ontwikkeling (inhoud en medewerkers) van het team;
- sparringpartner voor het bestuur, domeinmanager en de directie voor teamvraagstukken;
- degene die de domeinmanager en andere teammanagers adviseert over team- en team overstijgende vraagstukken;
- in staat een goede wisselwerking te creëren tussen inhoud, output en bedrijfsvoering.
- samen vormen de teammanagers een slagvaardig en besluitkrachtig management op operationeel en tactisch niveau.

Persoonsprofiel

- Je hebt ervaring als leidinggevende in een politiek-bestuurlijke context.
- Je bent bekend met de (veranderende) rol van de overheid in de samenleving. Jij weet jouw medewerkers te prikkelen na te denken over wat dat voor hen persoonlijk betekent en voor het team als geheel. Zo zorg jij ervoor dat zij zich bewust zijn van hun veranderende rol als ambtenaar.
- Jij leeft de kernwaarden eigenaarschap, zelfbewust, coöperatief en resultaatgericht voor en bent hierdoor een inspirerend voorbeeld voor jouw medewerkers.
- Je hebt een zakelijke en proactieve houding; je neemt initiatief en laat zaken niet zomaar lopen.
- Je hebt (aantoonbare) affiniteit met het vakgebied van het team. Je weet waar de medewerkers zich mee bezighouden en wat er speelt.
- Jij ondersteunt jouw medewerkers door in te zetten op coaching en ervoor te zorgen dat medewerkers hun werk goed kunnen doen. Dit doe je vanuit een faciliterende houding.
- Je bent een echte teamspeler. Je gaat voor de volle 100% voor jouw team en pakt ook jouw rol in de samenwerking met de collega-teammanagers en organisatiebreed.
- Je durft buiten de gebaande paden te gaan en schuwt het niet om door te pakken.
- Jij bent besluitvaardig; je durft knopen door te hakken, maar vergeet vervolgens niet om jouw team hierin mee te nemen door uitleg te bieden.
- Logischerwijs ben jij dan ook communicatief sterk; je neemt jouw team mee en bent transparant.

Arbeidsvoorwaarden

Overbetuwe biedt:

- een uitdagende functie in een dynamische organisatie, waarbij je genoeg mogelijkheden hebt om jezelf te ontplooiën. De functie is op dit moment indicatief ingeschaald in schaal 12 (aanloopschaal 11 a). Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring en bedraagt minimaal € 3.843,- en maximaal € 5.756,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek;
- een tijdelijke aanstelling voor 1 jaar met zicht op een aanstelling voor onbepaalde tijd. Een detachering vanuit je huidige organisatie behoort tot de mogelijkheden.
- een Individueel Keuze Budget (IKB) met daarin vakantiegeld, eindejaarsuitkering, bovenwettelijk verlof, een bonus en levenslooptoelage.

- goede mogelijkheden voor tijd- en plaatsafhankelijk werken.

Contact en informatie procedure

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Voor nadere informatie over deze functie kun je contact opnemen met Wouter Nijland of Methanie van der Lee via het kantoor van Zeelenberg in 's-Hertogenbosch, telefoonnummer 073 - 612 06 55.

We zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatiebrief graag tegemoet uiterlijk 12 januari 2020. Je kunt online solliciteren via www.zeelenberg.nl/vacatures/teammanager-ruimte-overbetuwe. We vragen je in je motivatiebrief nadrukkelijk centraal te stellen: je visie op de rol van teammanager en je eigen toegevoegde waarde daarin, waarmee je tevens een inkijkje geeft in persoonlijkheid en drijfveren.

De data van de procedure kan je opvragen via welkom@zeelenberg.nl.

Een ontwikkelingsassessment maakt mogelijk onderdeel uit van de procedure.